



Alle Spett.li Ditte Clienti  
Loro sedi

**CIRCOLARE 2/2016**

**Oggetto: Congedo padre e voucher per le mamme**

La Legge di Stabilità 2016 proroga, in via sperimentale, per l'anno 2016 le disposizioni che disciplinano il congedo obbligatorio e facoltativo del padre lavoratore dipendente.

Più precisamente, in relazione alle nascite avvenute dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016, il padre lavoratore dipendente (naturale, adottivo o affidatario), entro i 5 mesi successivi alla nascita del figlio, deve astenersi dal lavoro per 2 giorni (per gli anni 2013, 2014 e 2015 era previsto 1 solo giorno), che possono essere goduti anche in via non continuativa; può astenersi dal lavoro per ulteriori 2 giorni (frazionati o continuativi), anche contemporaneamente all'astensione della madre. Tuttavia, l'utilizzo delle ulteriori giornate facoltative da parte del padre comporta la riduzione, per il medesimo numero di giorni (uno o due), del congedo di maternità della madre, con conseguente anticipazione del termine finale dell'astensione post partum.

La Legge di Stabilità 2016 proroga per l'anno 2016 le disposizioni che disciplinano i voucher (o contributi) per le mamme lavoratrici. Si ricorda infatti che la madre lavoratrice può richiedere:

- dal termine del congedo di maternità e per gli 11 mesi successivi,
- in alternativa alla fruizione del periodo di congedo parentale,

un contributo utilizzabile per il servizio di baby sitting o per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati.

Tale contributo sarà erogato

- per il servizio di baby sitting, attraverso il sistema dei buoni lavoro (voucher);
- in caso di utilizzo della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati, tramite un pagamento diretto, da parte dell'INPS, alla struttura prescelta, previa esibizione da parte di quest'ultima della documentazione attestante l'effettiva fruizione del servizio.

Il beneficio in esame (voucher/contributo) può essere richiesto,

- in via sperimentale, per l'anno 2016,
- nel limite delle risorse stanziare,

anche dalle madri lavoratrici autonome o imprenditrici.

Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali Saluti.

Gorizia, 20 gennaio 2016

Studio Ass. Peric & Drufovka  
[info@consulenzelavoro.it](mailto:info@consulenzelavoro.it)

